

# El mundo está cambiando, hazlo tú también

**Por Margarita Aravena Zapata**

Octubre de 2021

Participación y Argumentación en Democracia



Pensar en cambiar el mundo parece ser una idea utópica, sin embargo algunas personas se han esforzado por contribuir al desarrollo y progreso de la sociedad, pese a que existen pocos espacios para poder hacer realidad los proyectos de innovación que buscan un mejoramiento en el enfrentamiento a los problemas.

Cuando menciono a “las personas”, me refiero a los “jóvenes”, quienes hoy muestran mayor conciencia en la adquisición de habilidades en liderazgo. Hay momentos en que algunos de los líderes juveniles, han contribuido de manera directa a la motivación, esfuerzo y en las condiciones de trabajo de un equipo, lo que se traduce en un buen pronóstico para lograr lo propuesto.

Los líderes, hoy se enfrentan a desafíos y crean espacios para el desarrollo pleno en el futuro. Reflexionan en cómo convertir los problemas en oportunidades y en cómo ellos explorarán la mejor manera de resolverlos. En términos prácticos, los líderes juveniles sienten “pasión” por ser un “impulsor del cambio” de la sociedad. El hecho de que compartan sus ideas, o que cuestionen las propuestas, se podrá contar como una fuente de inspiración para hacer cambios que trascienden.

Ahora es cuando se torna importante y urgente formar líderes para ayudar a alcanzar las metas propuestas, como lo hizo: Magdalena Gardicic, creadora de la fundación “Creciendo juntas”; Julieta Martínez, creadora de una red del desarrollo sostenible; Marcelo Correa representante global de los estudiantes. ¿Qué tienen en común estos jóvenes chilenos? Fundamentalmente ejercer liderazgo.

Ser líderes no es simple, porque existen muchos matices, siempre habrá personas en contra, cosas que no saldrán como uno pensaba, pero acá la idea es atreverse. Los desafíos actuales, exigen que los jóvenes mostremos los talentos, aptitudes, habilidades, la inteligencia y voluntad para el desarrollo personal. En la medida que vayamos mostrando las mencionadas actitudes de liderazgo, iremos acercándonos a una capacidad reflexiva, crítica, para la resolución de problemas, empoderados de aspectos esenciales para dar a conocer nuestro parecer.

Te invito entonces a ser un/a JOVEN LÍDER que dentro de los diferentes ámbitos pueda generar nuevas ideas que conlleven a la innovación, todo ello enmarcado con una actitud que genere e invite a “Transformar” y aportar soluciones para lograr objetivos.